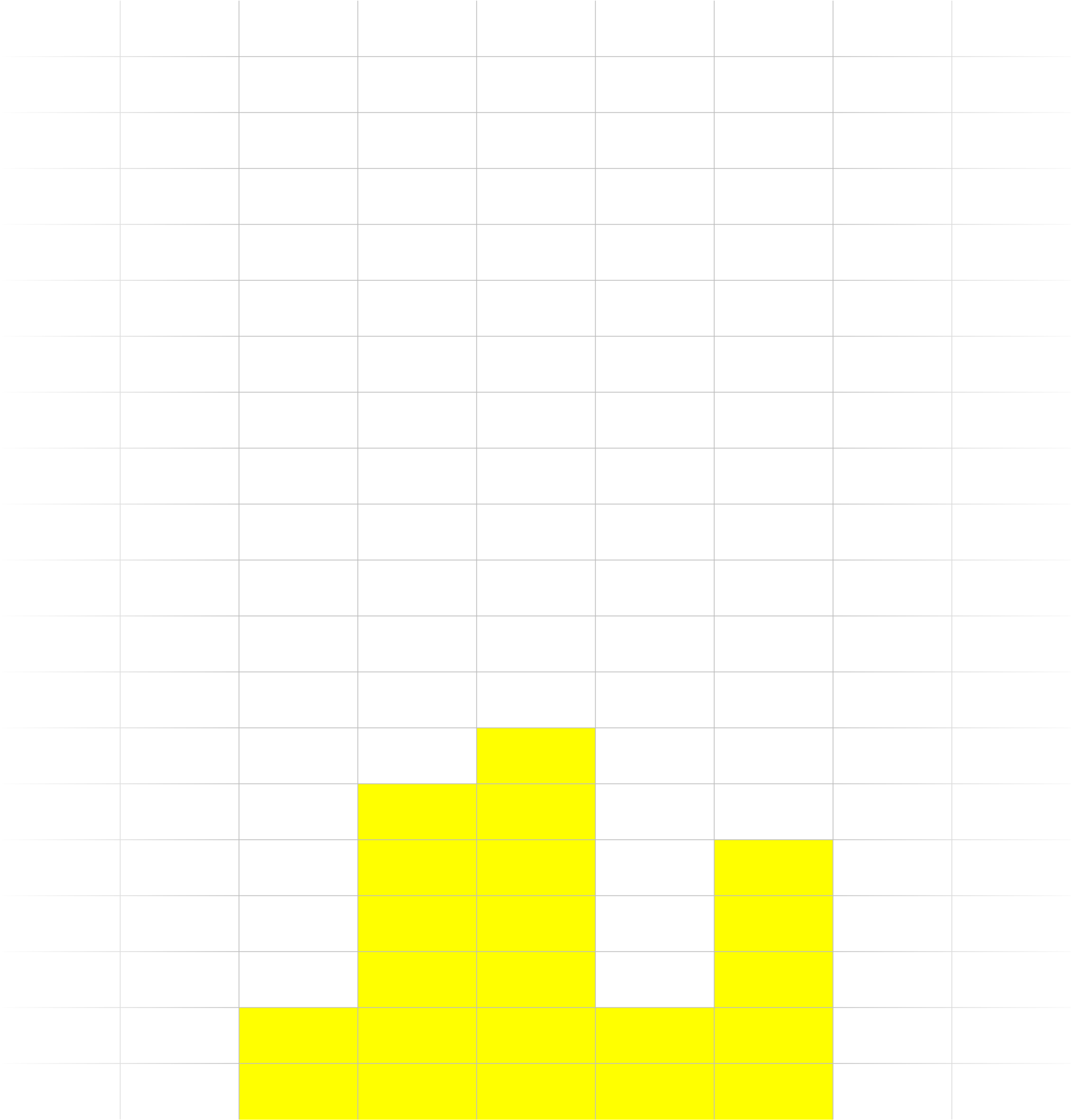


באיזה שלב במסע נמצא הארגון שלכם בהטמעת SAP SuccessFactors?



אנחנו לא לקוחות SAP SuccessFactors

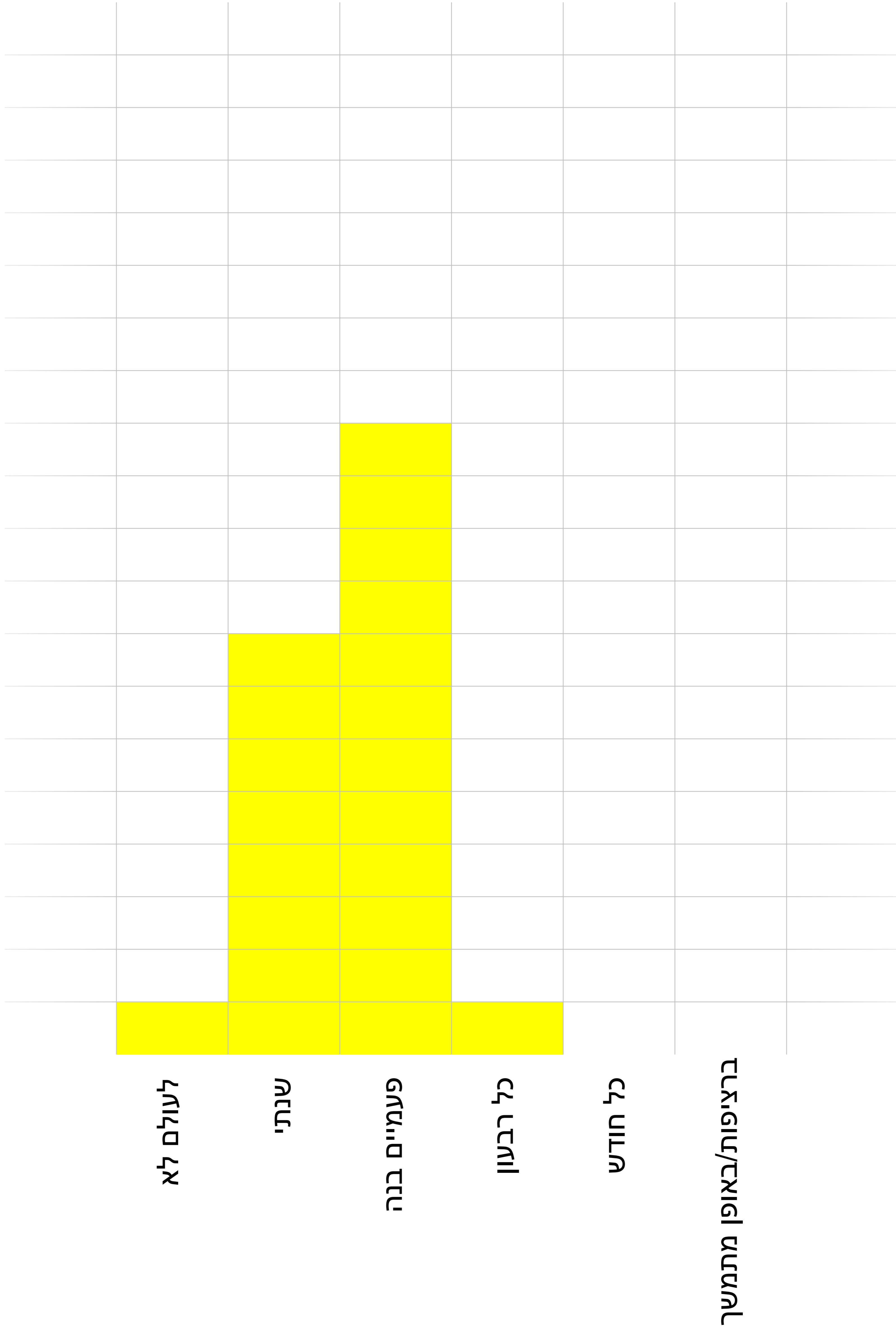
אנו עומדים ליישם את המודולים הראשון/נים שלנו

מספר מודולים כבר עלו לאוויר

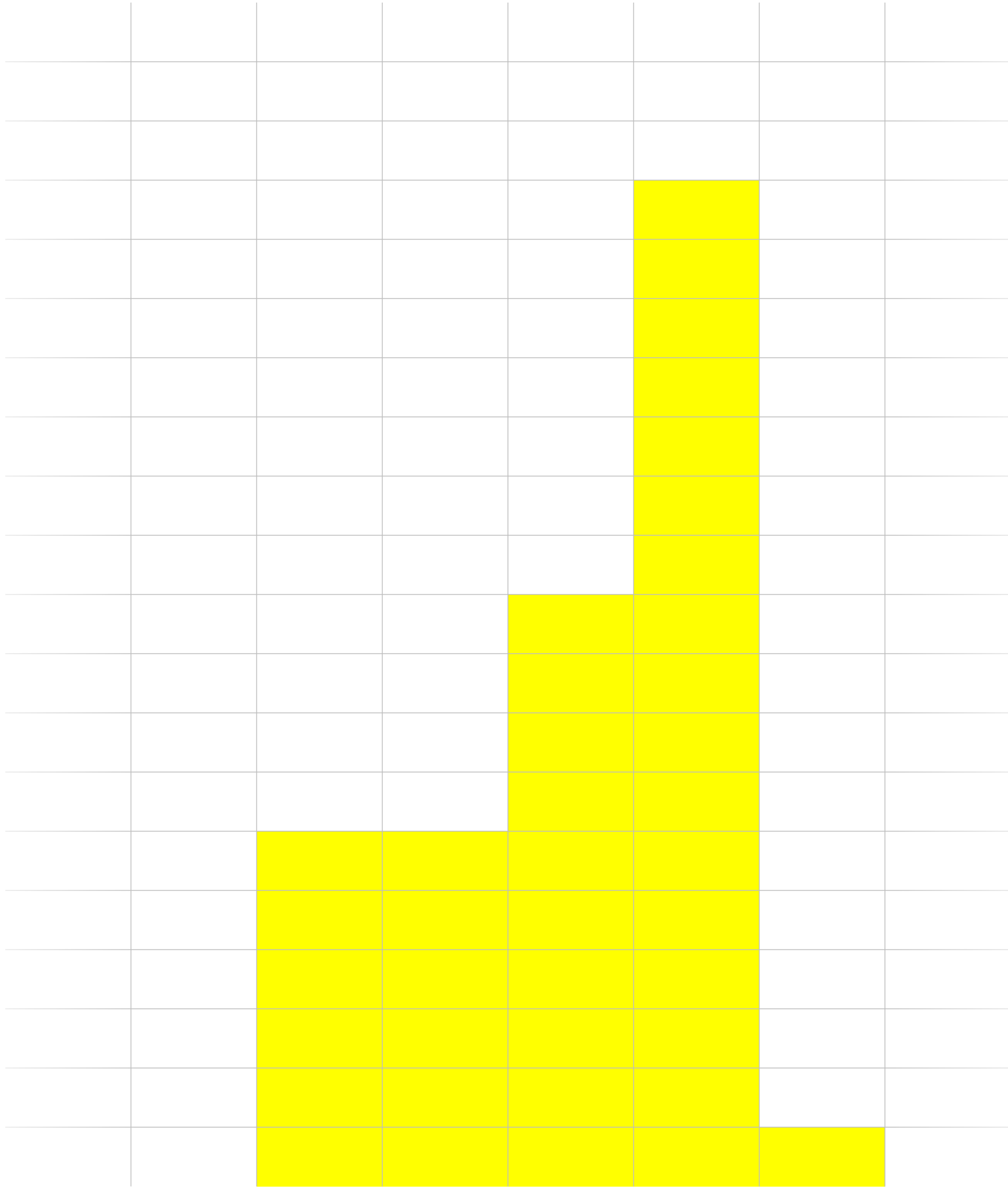
חלק מהמודולים עלו לאוויר ואחרים בתהליך

רוב הסוויטה יישומה

באיזו תדירות מבצע הארגון שלך הערכות ביצועים או שיחות משוב?



עם אילו תהליכים המשך נוספים, משולב תהליך ניהול הביצועים בארגון שלך היטב? (סמן כמה שרלוונטי)



תכנון עסקי (תקציב, KPIs כרטיסי ניקוד וכו')

המשכיות וקליברציית טאלנט

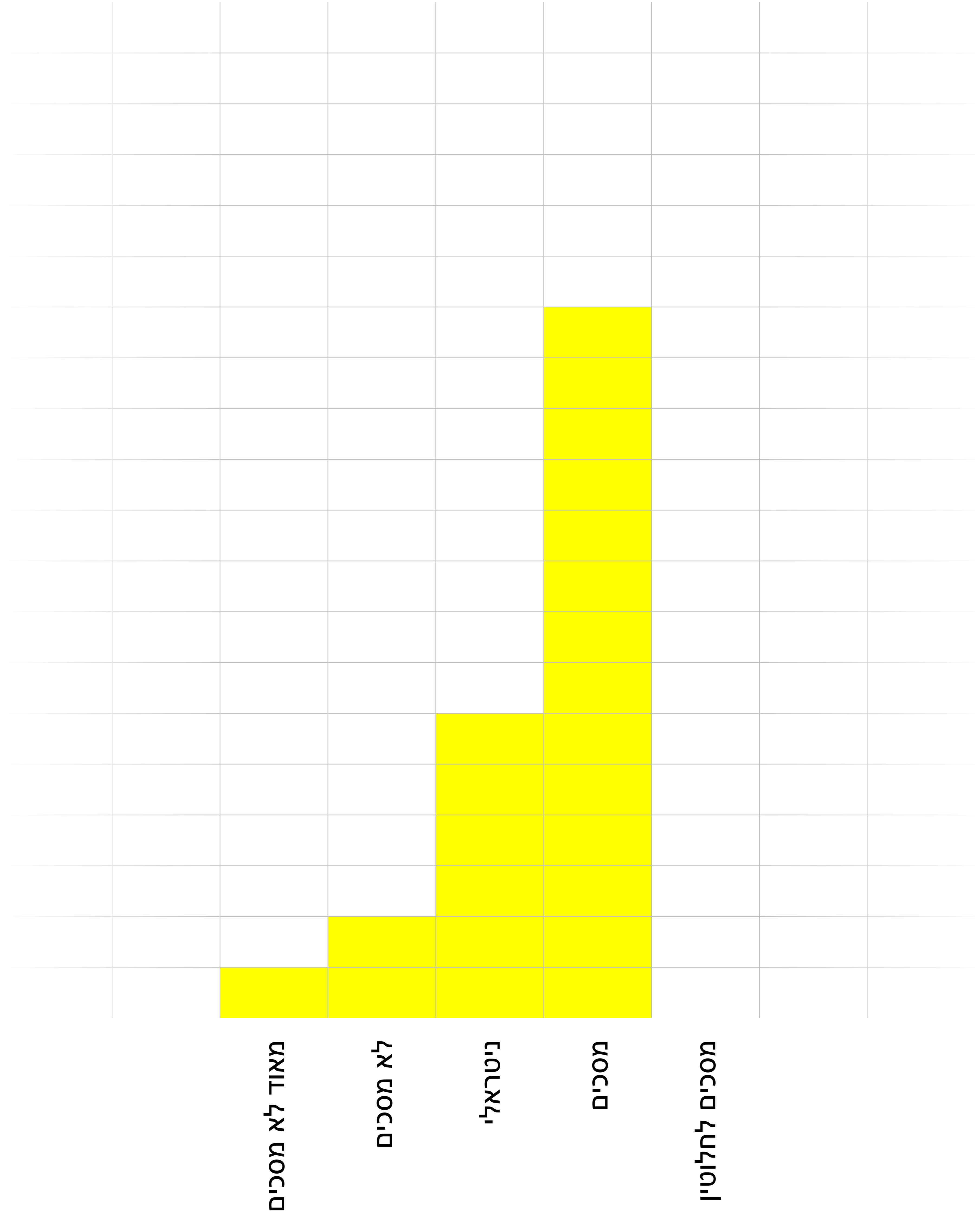
תהליכי למידה של עובדים

פיתוח קריירה של עובדים

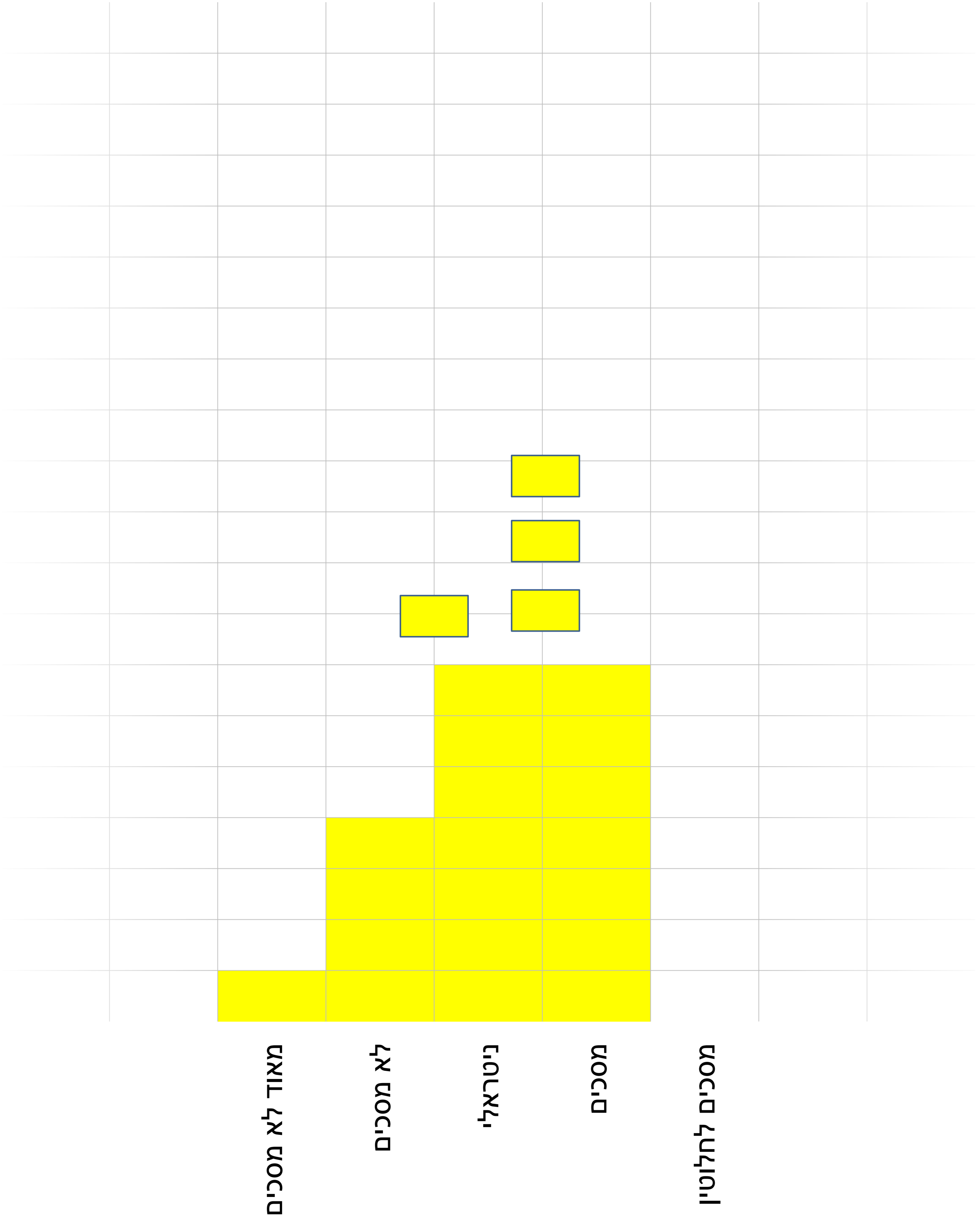
תגמול עובדים

אף תהליך

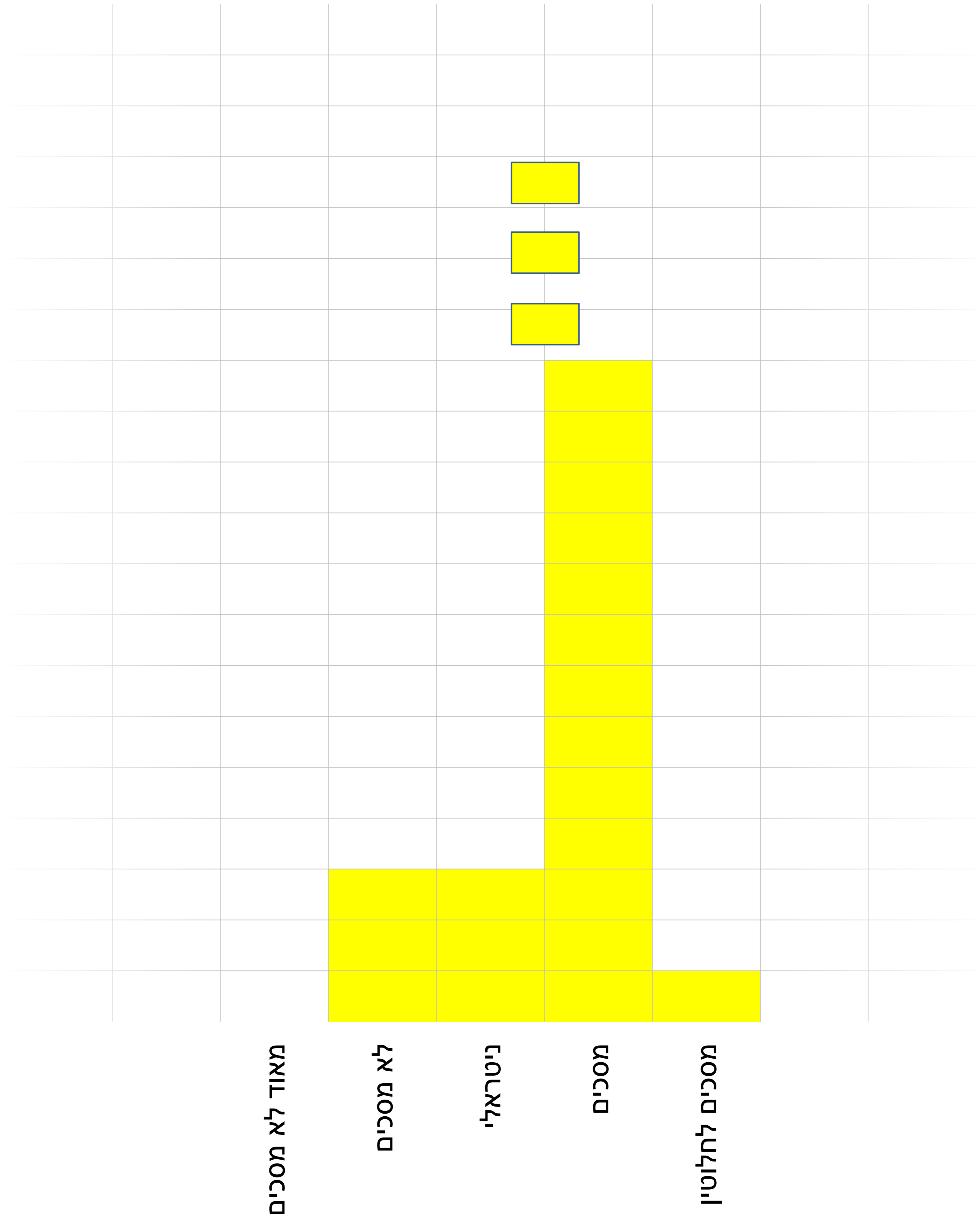
"בארגון שלי, כל אדם עובד על הדברים הנכונים ולקראת התוצאות הנכונות"



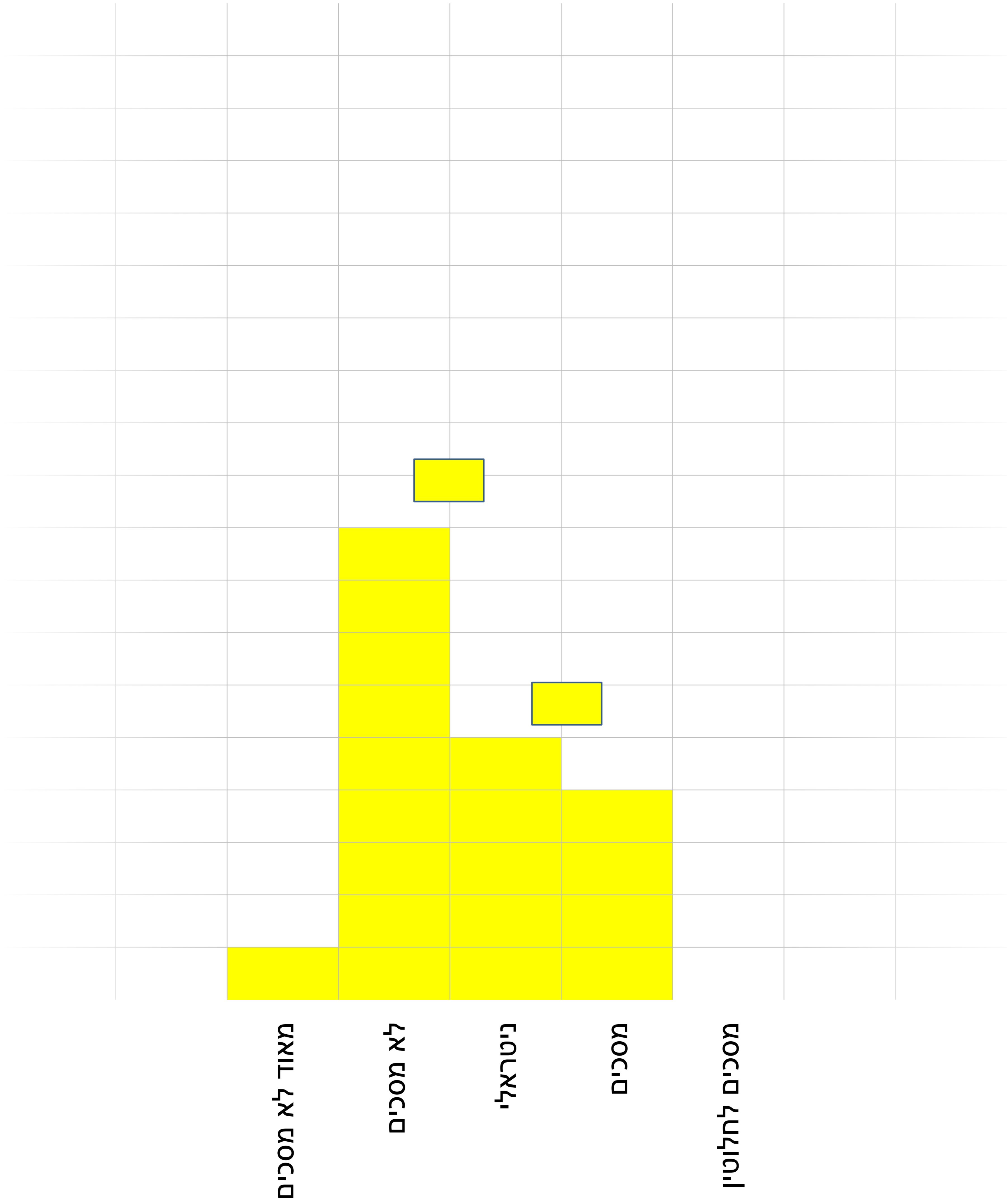
"בארגון שלי, כל אדם עובד באופן מקצועי, יעיל ואפקטיבי,
ומשתפר כל הזמן"



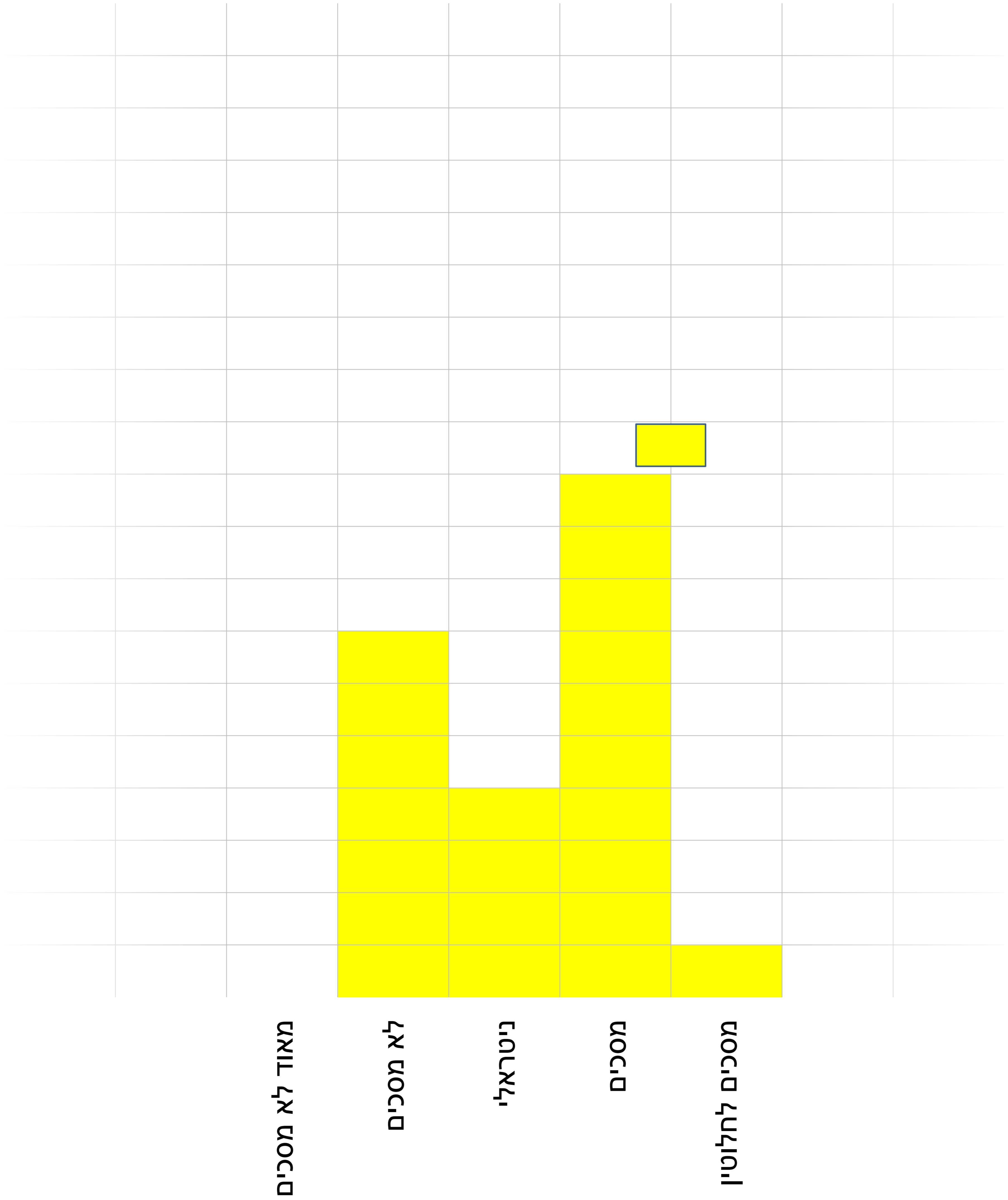
"הארגון שלי מצליח לזהות בעקביות את בעלי הביצועים המצטיינים
שלו, את בעלי הביצועים הנמוכים ואוכלוסיות מפתח אחרות"



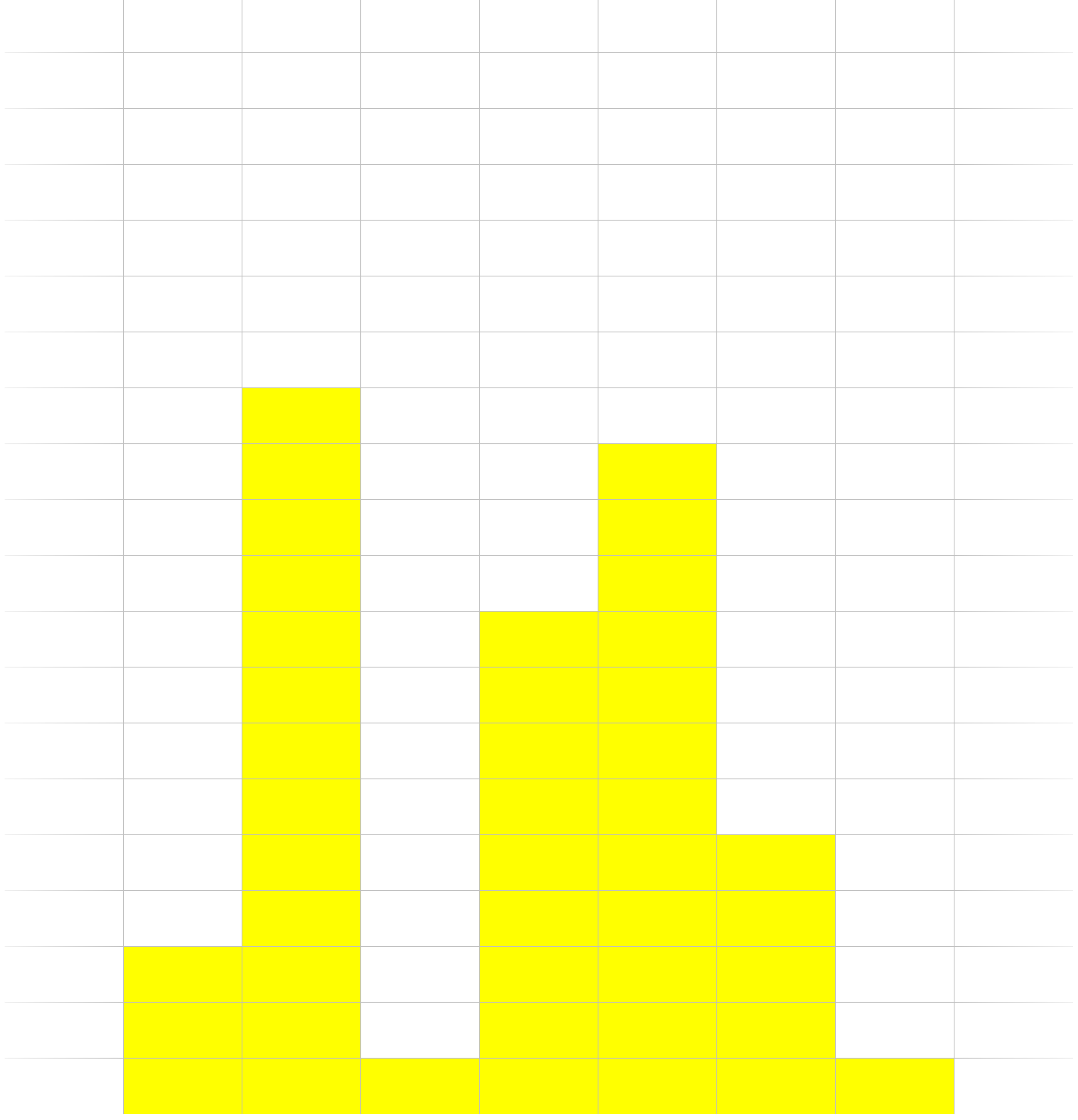
"אנשים בארגון שלי מקבלים הזדמנויות לפיתוח ולצמיחה על סמך פערי הביצועים שלהם ויעדי הפיתוח האישי שלהם"



"הארגון שלי מצליח להבחין בין מרכיבי תגמול והוכרה ולהשקיע באנשים ספציפיים על בסיס ביצועים ופוטנציאל"



כיצד מנהלים בארגון שלך מרגישים לגבי תהליכי ניהול הביצועים המתקיימים בו?



מעדיפים לא לעשות את זה

זה משימה של "לצאת ידי חובה"

זה בזבוז של זמן

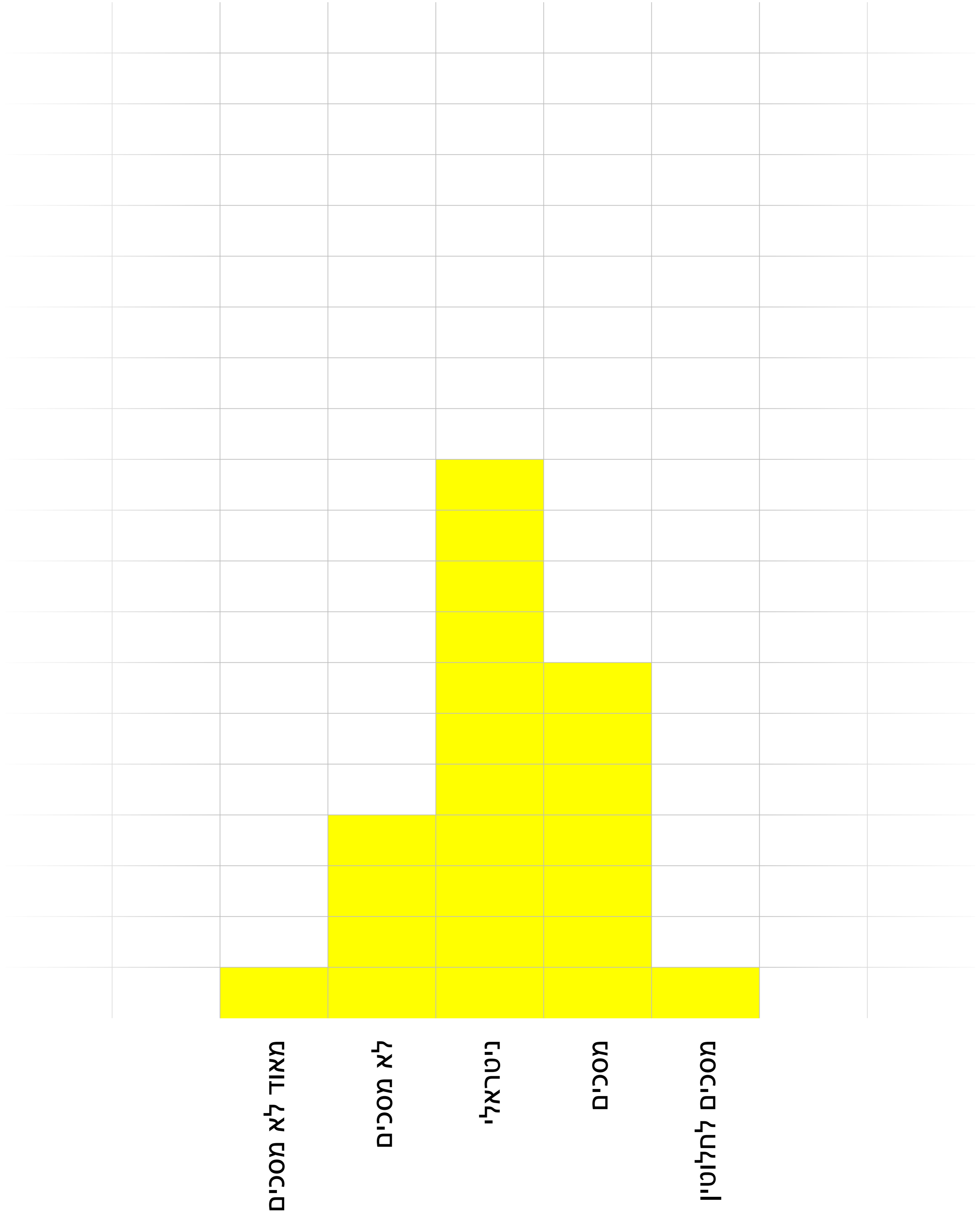
דירוג וקליברציה הן משימות קשות ולפעמים לא הוגנות

זו הזדמנות לדיאלוג בעל ערך עם העובדים שלהם

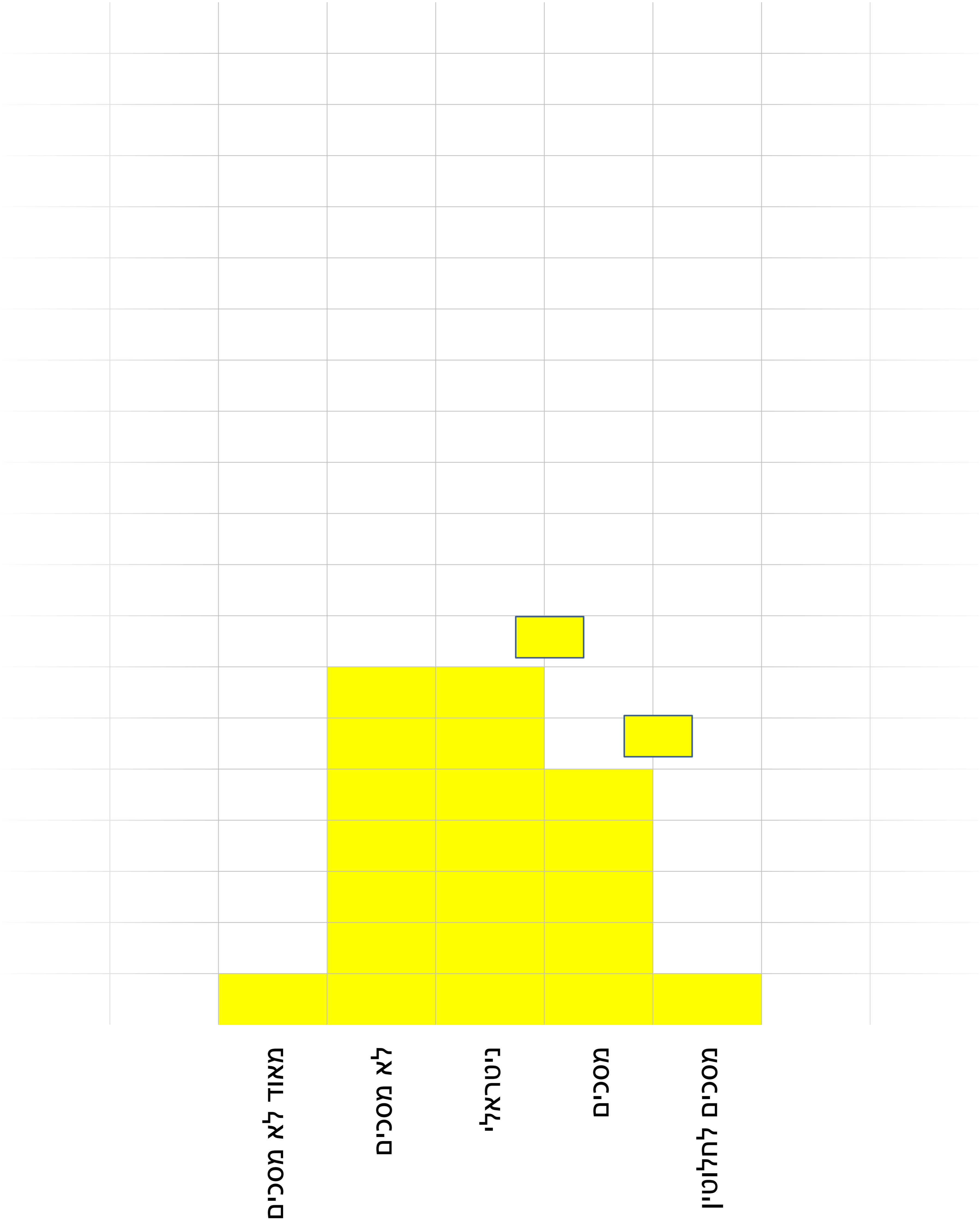
זה עוזר לצוות שלהם "להישאר במסלול" ושומר על ביצועים טובים

זה עוזר להם לפתח את העובדים שלהם

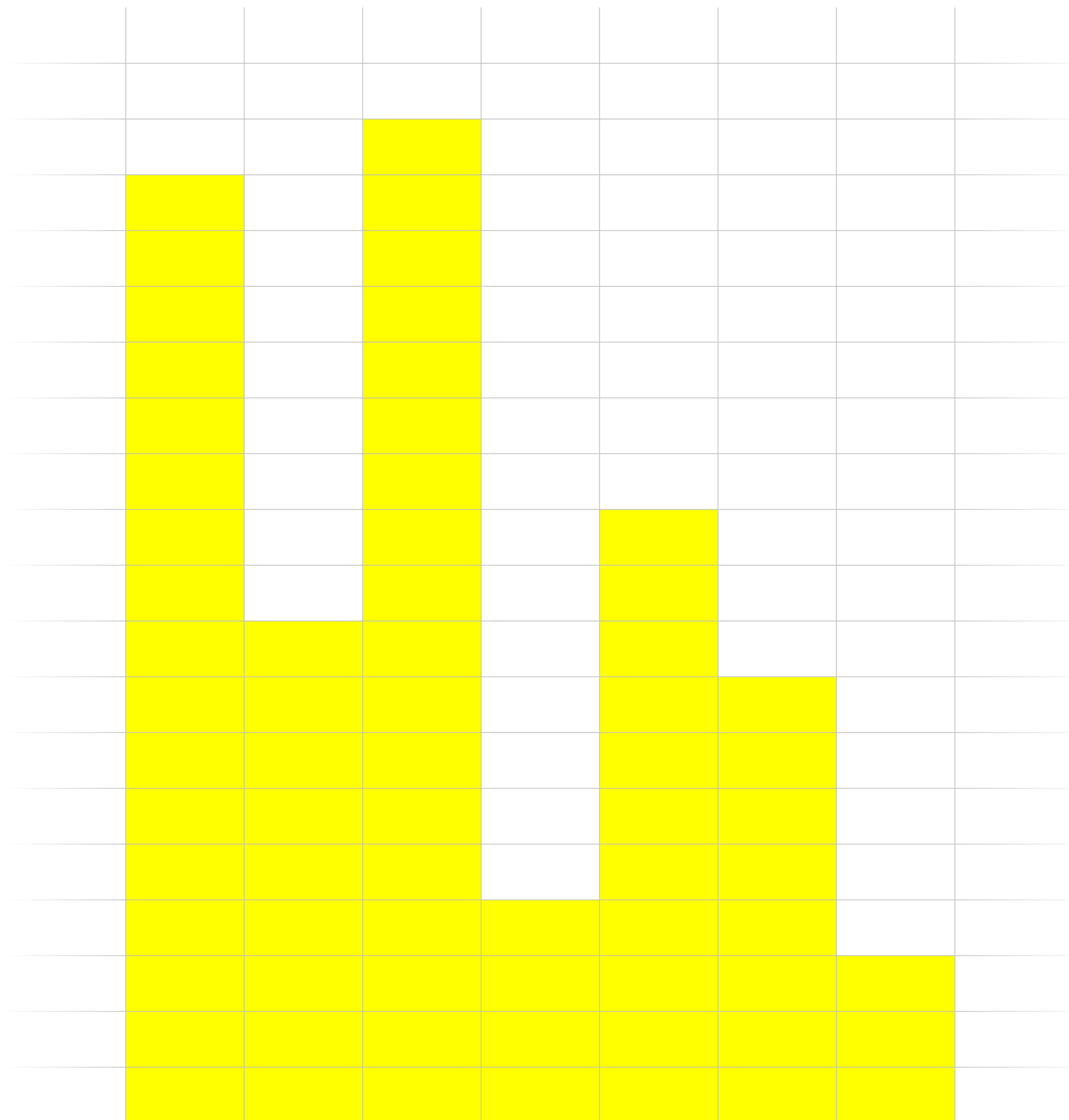
"תהליך ניהול הביצועים בארגון שלי מביא לערך עסקי משמעותי"



“תהליך ניהול הביצועים של הארגון שלי הוא ניצול יעיל של זמן העובדים והמנהלים”



מה את/ה מקווה להשיג מהיום? (סמן עד 3)



ללמוד על מגמות ניהול ביצועים

להבין יותר טוב את פונקציונליות המודולים

נטוורקינג וללמוד מה אחרים עושים

לקבל החלטה לגבי רכישת מודול

ללמוד כיצד ניתן למקסם את היישום

להבין טרנספורמציות ניהול ביצועים

לקבל תשובות לשאלות מסוימות